







[illegible]



5	Programar logística para capacitaciones Comité de Convivencia Laboral y Realizar el seguimiento a la ejecución de las capacitaciones programadas.	Lider Psicosocial Regional					1	1	1		1		1		1		1		1								8	1	13%	
6	Realizar Capacitación al comité de convivencia laboral sobre el diligenciamiento de informes trimestrales y actas entre otros	Lider Psicosocial Regional					1	1																			1	1	100%	
7	Verificar el diligenciamiento, por parte del Comité de Convivencia Laboral, de las actas de reunión y demás soportes que deban quedar en la plataforma compromiso.	Lider Psicosocial Regional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
8	Realizar charlas piso a piso, a los colabores para que sepan identificar factores de acoso laboral y sexual como tambien para socializar el protocolo (procedimiento para presentar denuncias por presunto acoso laboral y sexual).	Lider Psicosocial Regional							1				1				1				1						4	0	0%	
E. PROGRAMA ORDEN Y LIMPIEZA BASADA EN COMPORTAMIENTO			CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA	N/A	N/A	0	0	5	5	4	0	2	0	3	0	2	0	1	0	1	0	2	0	2	0	1	0	23	5	34%
FASE 1 DIAGNÓSTICO INICIAL																														
1	Sensibilizar a los directivos, Jefes, coordinadores, líderes y apoyos siga. sobre la importancia del orden y limpieza y Con base a los resultados de la sensibilización previa realizar un diagnóstico de situación de orden y limpieza según percepción de Jefes.	Lider Psicosocial Regional					1	1																			1	1	100%	
2	Realizar identificación de las condiciones actuales de las areas que conforman las sedes de la regional de acuerdo al programa codigo GOR-PG-005, utilizando el formato GOR-F-042 participando de las inspecciones planeadas en conjunto con el profesional der H&SI y medicina laboral	lider higiene					1	1																			1	1	100%	
3	Aplicar encuesta de percepción frente a condiciones de orden y limpieza	Lider Psicosocial Regional E Higiene					1	1																			1	1	100%	
4	Documentar los planes de accion de las condiciones identificadas en la inspección y frente a cada uno de los hallazgos se deben proponer medidas de control en articulacion con el profesional de H&SI y llevarlas a cabo	Lider Psicosocial Regional y lider higiene					1	1																			1	1	100%	
FASE 2 PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES																														
5	sensibilización metodología soles Y 5s , orden y limpieza. (Actividad dinamica somos soles)	Lider Psicosocial Regional							1																		1	0	0%	
6	socialización Programa orden y aseo e identificación factores según percepción. (manejo adecuado de los utensilios en el trabajo)	Lider Psicosocial Regional y lider higiene							1																		1	0	0%	
7	Sensibilización frente a la importancia del orden y aseo de las areas (utilizar las gafas de realidad virtual si aplica)	Lider Psicosocial Regional							1																		1	0	0%	
8	Construcción y envío de apoyo audiovisual que apoye la comprension y generación de habitos de orden y limpieza.	Lider Psicosocial Regional										1								1							2	0	0%	

[illegible]

H. EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE GESTIÓN			CUMPLIMIENTO	N/A	N/A	4	4	4	4	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	44	8	18%
				N/A		100		100		0		0		0		0		0		0		0		0		18		
1	Reportar la incidencia laboral mensualmente.	Lider Psicosocial Regional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
2	Reportar la incidencia de origen común mensualmente.	Lider Psicosocial Regional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
3	Reportar la prevalencia laboral anualmente.	Lider Psicosocial Regional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
4	Reportar la prevalencia de origen común anualmente.	Lider Psicosocial Regional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
I. ACCIONES A TOMAR DE ACUERDO CON LA IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA			CUMPLIMIENTO	N/A	N/A	3	3	3	3	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	33	6	18%
				N/A		100		100		0		0		0		0		0		0		0		0		18		
1	Alisis del seguimiento del cumplimiento del objetivo y metas del progra	Lider Nacional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
2	Análisis de cumplimiento de los planes de acción planteados	Lider Nacional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
3	En caso de ser necesario consolidar los incumplimientos a los planes de acción para consolidar hallazgos y no conformidades por el incumplimiento de los planes de acción.	Lider Nacional			1	1	1	1	1		1		1		1		1		1		1		1		11	2	18%	
RECURSOS NECESARIOS			OBSERVACIONES																									
1- Humano 2- Materiales. 3- Disponibilidad de tiempo para su implementación.			ESPECIFICACIÓN DE RECURSOS: 1- Humano: Profesional en psicología, especialista en salud ocupacional, con conocimientos en desarrollo de programas y acciones de entrenamiento y capacitación. 2- Materiales: Papelería, material didáctico. 3- Disponibilidad de tiempo para su implementación.																									

TOTAL AÑO		ene.-26	feb.-26	mar.-26	abr.-26	may.-26	jun.-26	jul.-26	ago.-26	sep.-26	oct.-26	nov.-26	dic.-26
ACTIVIDADES PROGRAMADAS AL AÑO	382	4	37	45	37	35	34	33	32	33	35	33	24
ADTIVIDADES EJECUTADAS AL AÑO	88	0	37	45	6	0	0	0	0	0	0	0	0
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR MES		0%	100%	100%	16%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
PORCENTAJE DE AVANCE ANUAL	23%												





